

La Diversidad, Equidad e Inclusión en BP España

M^a del Carmen De la Calle Durán, *Universidad Rey Juan Carlos*

BP España es una de las principales empresas energéticas del país, está presente en España desde 1954 y cuenta en 2024 con 750 estaciones de servicio y 2.400 empleados, a los que reconoce su singularidad ofreciendo oportunidades y apoyo para conseguir la igualdad. Su responsabilidad se basa en hacer las cosas de forma diferente y de fomentar un lugar de trabajo más justo, “*no solo porque sea mejor para la empresa, sino porque es lo correcto. Esto es lo que la diversidad, la equidad y la inclusión significa para nosotros*” (BP España, 2024).

Bajo el lema “*Diversidad, Equidad e Inclusión*”, quiere crear una cultura de pertenencia y contribuir positivamente a las sociedades y comunidades en las que operan.

Dicho lema se basa en defender la diversidad a través de la acogida de personas tal y como son, defender la equidad asegurando que todos los empleados cuenten con igualdad de derechos y oportunidades y, por último, defender la inclusión eliminando barreras y valorando a las personas (BP España, 2024). Una de las iniciativas llevadas a cabo por BP España es “*BP Win*”, compuesta por empleados que luchan por la captación y retención del talento de las mujeres defendiendo que la falta de inclusión afecta a la productividad. Los objetivos de esta iniciativa son la creación de un entorno donde a través de la experiencia de directores se aprovechen las conexiones, eliminar los sesgos existentes a partir de una previa identificación y pretender potenciar la marca. Esta iniciativa se consigue gracias a acciones donde los hombres se ven expuestos a sesgos de las mujeres en la sociedad para tratar sobre ellos, talleres, etc. (BP España, 2024). Otra de las iniciativas es “*BP Pride*”, cuyo objetivo es la generación de un entorno que sea válido para todas las personas sin tener en cuenta su género, consiguiendo posicionar a la empresa como líder en medidas referentes a LGTBI+. El propósito de llevar a cabo esta iniciativa es a través de eventos de sensibilización, formaciones, participación en eventos externos, etc. (BP España, 2024).

Fuentes de información utilizadas

- BP. (2024). *Historia de bp en España*. Obtenido de BP: https://www.bp.com/es_es/spain/home/quienes-somos/bp-espana/historia-de-bp-en-espana.html
- BP España. (2024). *bp Pride*. Obtenido de BP España: https://www.bp.com/es_es/spain/home/community/diversidad-equidad-inclusion/bp-pride.html
- BP España. (2024). *bp WIN*. Obtenido de BP España: https://www.bp.com/es_es/spain/home/community/diversidad-equidad-inclusion/bp-win.html
- BP España. (2024). *Diversidad, equidad e inclusión en bp España*. Obtenido de BP España: https://www.bp.com/es_es/spain/home/community/diversidad-equidad-inclusion.html

Fecha de la aplicación: noviembre, 2024.

Reflexione sobre:

¿Cómo gestiona BP España la diversidad de género? ¿Qué aporta el programa BP Pride a la gestión de la diversidad?

Agradecimientos: Esta aplicación ha sido elaborada en el marco del Grupo de Innovación Docente Consolidado: *FRH-GID. Grupo de Innovación Docente Fundamentos de Recursos Humanos* de la Universidad Rey Juan Carlos.